

Согласовано  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
И.А. Лазарева  
« 19 » \* 20 20

Утверждаю  
Приказ № МКДОУ ЦРР д/с № 55  
от « 19 » \* 20 20  
Заведующий Е.В.Панасюк

**Дополнительное соглашение к положению о системе оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Центр развития ребенка – детский сад № 55 «Искорка»**

В связи с внесением изменений в штатное расписание (реорганизация Учреждения) приложение № 1 к положению о системе оплаты труда МКДОУ ЦРР д/с № 55 «Искорка» читать в следующей редакции:

**Критерии оценки качества выполняемых работ.**

**Старший воспитатель.**

| № | Критерий   | Ед.измерения/тах | Уровень проявления критерия   | Примечание |
|---|--|------------------|---|------------|
| 1 | Своевременное и качественное ведение документации (диагностика, справки, протоколы и пр.), своевременность, качество и оперативность подготовки документации.  | Балл/2           | 2-отсутствие замечаний<br>1-не более 2 замечаний<br>0-более 2 замечаний   |            |
| 2 | Разнообразие форм методической работы, их эффективность, результативность (педагогические советы, семинары-практикумы, консультации, творческие группы, деловые игры, открытые просмотры, дискуссии, дебаты, педагогические мастерские, родительские собрания и пр.) | Балл/3           | 3 -более трех различных позиций.<br>2 – 3 позиции при отсутствии замечаний<br>2-одна-две различные позиции<br>0-отсутствует в работе или наличие замечаний по качеству проведения |            |
| 3 | Эстетическое, своевременное, качественное оформление (наполнение) информационных   | Балл/2           | 2-отсутствие замечаний<br>1-не более 2 замечаний<br>0-более 2 замечаний   |            |

## Критерии оценки качества выполняемых работ.

### Старший воспитатель.

| <i>№</i> | <i>Критерий</i>  | <i>Ед.измерения/тах</i> | <i>Уровень проявления критерия</i>  | <i>Примечание</i> |
|----------|--|-------------------------|---|-------------------|
| <b>1</b> | Своевременное и качественное ведение документации (диагностика, справки, протоколы и пр.), своевременность, качество и оперативность подготовки документации.  | <b>Балл/2</b>           | 2-отсутствие замечаний<br>1-не более 2 замечаний<br>0-более 2 замечаний   |                   |
| <b>2</b> | Разнообразие форм методической работы, их эффективность, результативность (педагогические советы, семинары-практикумы, консультации, творческие группы, деловые игры, открытые просмотры, дискуссии, дебаты, педагогические мастерские, родительские собрания и пр.) | <b>Балл/3</b>           | 3 -более трех различных позиций.<br>2 – 3 позиции при отсутствии замечаний<br>2-одна-две различные позиции<br>0-отсутствует в работе или наличие замечаний по качеству проведения |                   |
| <b>3</b> | Эстетическое, своевременное, качественное оформление (наполнение) информационных стендов ДОО, сайта ДОО  | <b>Балл/2</b>           | 2-отсутствие замечаний<br>1-не более 2 замечаний<br>0-более 2 замечаний   |                   |
| <b>4</b> | Результативное участие воспитателей и специалистов ДОО в семинарах, смотрах, профессиональных конкурсах, конференциях, мастер-классах и пр.  | <b>Балл/4</b>           | 4-уровень региона<br>3 -уровень города<br>2-уровень района<br>1 – уровень сада (предоставление базы)<br>0-отсутствует в работе  |                   |
| <b>5</b> | Повышение авторитета и имиджа ДОО –  | <b>Балл/4</b>           | 4-уровень региона   |                   |

|   |   |           |  |  |
|---|---|-----------|--|--|
|   | личное результативное участие в семинарах, смотрах, конкурсах, показах мастер-классов, конференциях и пр. |           | 3 -уровень города<br>2-уровень района<br>1 – уровень сада (предоставление базы)<br>0-отсутствует в работе                                      |  |
| 6 | Работа в творческих группах, в инновационной деятельности ДОО   | Балл/2    | 2 – активное участие в работе творческих групп, инновационной деятельности<br>1 – однократное участие<br>0 – не принимает участие в работе     |  |
| 7 | Взаимодействие с социальными партнерами   | Балл/2    | 2- ведется активная работа с социальными партнерами.<br>1 – работа проводится в соответствии с отлаженным планом.<br>0 – работа не проводится. |  |
|   | <b>Max балл</b>   | <b>19</b> |  |  |

### Критерии оценки качества выполняемых работ.

#### Воспитатель.

| № | Критерий   | Ед.измерения/тах | Уровень проявления критерия                    | Примечание |
|---|--|------------------|--|------------|
| 1 | Соблюдение режима работы (зарядка, прогулки, НОД и пр.); своевременное и качественное ведение документации (планы, протоколы собраний, таблицы посещаемости, сведения о родителях и пр.); соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнение приказов руководителя | балл/1           | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний. |            |

|   |  |        |  |  |
|---|--|--------|--|--|
|   | учреждения.  |        |  |  |
| 2 | Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности, создание безопасного образовательного пространства, отсутствие травматизма у детей                                       | балл/1 | 1-отсутствие травм,<br>отсутствие замечаний<br>0-есть замечания,<br>выявлены травмы.   |  |
| 3 | Среднемесячная посещаемость воспитанниками ДОУ   | балл/5 | 98-100% - 5<br>93-97% - 4<br>88-92% - 3<br>85-87% - 2<br>80-84% - 1  |  |
| 4 | Активное взаимодействие с родителями, вовлечение родителей в образовательную деятельность (совместные проекты, совместное изготовление наглядных, дидактических пособий, совместное обновление пространственно-предметной среды) | балл/2 | 2-более 2 позиций<br>1-1-2 позиции<br>0-отсутствует в работ  |  |
| 5 | Создание комфортной среды и поддержание благоприятного психологического климата в группе (обеспечение эмоционального благополучия детей) ,с родителями, в учреждении   | балл/1 | 1-отсутствие замечаний<br>0-наличие замечаний  |  |
| 6 | Результативное распространение и обобщение педагогического опыта - выступления на конференциях, форумах, семинарах, объединениях, проведение открытых занятий, публикации пр.  | балл/4 | 4-уровень региона<br>3 -уровень города<br>2-уровень района<br>1 – уровень сада (предоставление базы)<br>0-отсутствует в работе |  |
| 7 | Активное участие в подмене временно отсутствующих работников   | балл/4 | 1-1неделя<br>2-2недели<br>3-3недели<br>4-4недели   |  |
| 8 | Работа в творческих группах, в инновационной деятельности ДОО,   | балл/3 | 3 -уровень города<br>2-уровень   |  |

|  |                                    |           |  |  |
|--|------------------------------------|-----------|--|--|
|  | ведение сайтов,<br>руководство РМО |           | района<br>1 – уровень сада<br>(предоставление<br>базы) |  |
|  | <b>Max балл</b>                    | <b>21</b> |  |  |

**Критерии оценки качества выполняемых работ.**

**Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре.**

| <b>№</b> | <b>Критерий</b>  | <b>Ед.измерения/<br/>тах</b> | <b>Уровень<br/>проявления<br/>критерия</b>   | <b>Примечание</b> |
|----------|--|------------------------------|--|-------------------|
| <b>1</b> | Своевременное и качественное ведение документации;<br>соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнение приказов руководителя учреждения.       | балл/1                       | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний.   |                   |
| <b>2</b> | Оригинальность разработки сценариев, качественное проведение детских праздников, развлечений, утренников, вечеров досуга при высокой активности и эмоциональной вовлеченности детей. | балл/2                       | 0 – низкий уровень, имеются существенные замечания<br>1 – хороший уровень<br>2 – высокий уровень   |                   |
| <b>3</b> | Качественное и результативное взаимодействие с воспитателями в организации музыкальной деятельности на занятиях, праздниках, развлечениях  | балл/2                       | 0 – не привлекались к взаимодействию<br>1 – участвовали в разработке и проведении<br>2 – высокий уровень взаимодействия и реализации совместной деятельности |                   |
| <b>4</b> | Результативное распространение и обобщение педагогического опыта - выступления на конференциях, форумах, семинарах, объединениях,  | балл/4                       | 4-уровень региона<br>3 -уровень города<br>2-уровень района<br>1 – уровень сада (предоставление   |                   |

|   |   |        |   |  |
|---|---|--------|---|--|
|   | проведение открытых занятий, публикации пр.   |        | базы)<br>0-отсутствует в работе   |  |
| 5 | Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности, создание безопасного образовательного пространства, отсутствие травматизма у детей        | балл/1 | 1-отсутствие травм,<br>отсутствие замечаний<br>0-есть замечания, выявлены травмы. |  |
| 6 | Создание комфортной среды и поддержание благоприятного психологического климата во время образовательной деятельности (обеспечение эмоционального благополучия детей), с родителями, в учреждении | балл/1 | 1-отсутствие замечаний<br>0-наличие замечаний                                     |  |
| 7 | Творческий, современный подход к решению образовательных задач - эффективное использование современного оборудования, содержание в надлежащем порядке зала.                                       | балл/1 | 1-отсутствие замечаний<br>0-наличие замечаний                                     |  |
|   | <b>Мах балл</b>   | 12     |   |  |

**Критерии оценки качества выполняемых работ.**

*Учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог - психолог*

|   | <i>Критерий</i>   | <i>Ед.измерения</i> | <i>Уровень проявления критерия</i>                               | <i>Примечание</i> |
|---|---|---------------------|--|-------------------|
| 1 | Своевременное и качественное ведение документации; соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнение приказов руководителя учреждения. | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний.                   |                   |
| 2 | Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности, создание безопасного  | балл/1              | 1-отсутствие травм,<br>отсутствие замечаний<br>0-есть замечания, |                   |

|   |   |        |  |  |
|---|---|--------|--|--|
|   | образовательного пространства, отсутствие травматизма у детей   |        | выявлены травмы.   |  |
| 3 | Результативное распространение и обобщение педагогического опыта - выступления на конференциях, форумах, семинарах, объединениях, проведение открытых занятий, публикации пр.   | Балл/4 | 4-уровень региона<br>3 -уровень города<br>2-уровень района<br>1 – уровень сада (предоставление базы)<br>0-отсутствует в работе   |  |
| 4 | Среднемесячная посещаемость воспитанниками с ОВЗ коррекционно-развивающих занятий (при норме 12 детей)  | балл/2 | 2- более 16 детей<br>1 - более 14<br>0 - менее 12  |  |
| 5 | Активное взаимодействие с родителями, вовлечение родителей в коррекционно-образовательную деятельность (совместные проекты, совместное изготовление наглядных, дидактических пособий, совместное обновление пространственно-предметной среды) | балл/2 | 2-более 2 позиций<br>1 - 1-2 позиции<br>0-отсутствует в работ  |  |
| 6 | Подготовка документации для ПМП(к) и участие в его работе.  | балл/2 | 2 – активное участие в подготовке документации и работе ПМП(к)<br>1 – подготовка документации без замечаний, участие в ПМП(к).<br>0-не принимали участие в подготовке и работе |  |
|   | <b>Мах балл</b>   | 12     |  |  |

**Критерии оценки качества выполняемых работ.**

**Младший воспитатель.**

|  | <b>Критерий</b> | <b>Ед.измерения</b> | <b>Уровень проявления</b> | <b>Примечание</b> |
|--|-----------------|---------------------|---------------------------|-------------------|
|--|-----------------|---------------------|---------------------------|-------------------|

|   |  |        |  |  |
|---|--|--------|--|--|
|   |  |        | <b>критерия</b>  |  |
| 1 | Строгое соблюдение санитарных норм, качественное содержание состояния закреплённой территории  | балл/1 | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний.                                       |  |
| 2 | Качественная организация питания детей (соблюдение графика, культуры подачи пищи, помощь в проведении питания, сервировка, соблюдение правил столового этикета)                            | балл/1 | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний.                                       |  |
| 3 | Строгое соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей в процессе образовательной деятельности, создание безопасного образовательного пространства, отсутствие травматизма у детей | балл/1 | 1-отсутствие травм,<br>отсутствие замечаний<br>0-есть замечания,<br>выявлены травмы. |  |
| 4 | Активное участие в подмене временно отсутствующих работников   | балл/4 | 0-0 недель<br>1-1неделя<br>2-2недели<br>3-3недели<br>4-4недели                       |  |
| 5 | Выполнение внеплановых, срочных заданий  | балл/1 | 0- не привлекались к выполнению<br>1- участвовали в выполнении                       |  |
|   | <b>Мах балл</b>  | 8      |  |  |

### Критерии оценки качества выполняемых работ.

#### Главный бухгалтер, бухгалтер.

|   | <b>Критерий</b>                              | <b>Ед.измерения</b> | <b>Уровень проявления критерия</b>   | <b>Примечание</b> |
|---|--|---------------------|--|-------------------|
| 1 | Качественное ведение документации            | балл/2              | 2б-отсутствие замечаний<br>1б-не более 2 замечаний<br>0б-более 2 замечаний |                   |
| 2 | Достоверная и своевременная сдача отчетности | балл/2              | 2б-отсутствие замечаний<br>1б-не более 2 замечаний<br>0б-более 2 замечаний |                   |



|   |   |        |  |  |
|---|---|--------|--|--|
| 3 | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнение приказов руководителя учреждения | балл/2 | 2б-отсутствие замечаний<br>1б-не более 2 замечаний<br>0б-более 2 замечаний |  |
|   | <b>Мах балл</b>   | 6      |  |  |

**Критерии оценки качества выполняемых работ.**

***Контрактный управляющий.***

|   | <b><i>Критерий</i></b>  | <b><i>Ед.измерения</i></b> | <b><i>Уровень проявления критерия</i></b>                                  | <b><i>Примечание</i></b> |
|---|---|----------------------------|--|--------------------------|
| 1 | Своевременное и качественное заключение контрактов, ведение необходимой документации                                    | балл/2                     | 2б-отсутствие замечаний<br>1б-не более 2 замечаний<br>0б-более 2 замечаний |                          |
| 2 | Своевременно размещение информации по закупкам на сайтах ЕИС, МИС   | балл/1                     | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний                              |                          |
| 3 | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнение приказов руководителя учреждения | балл/1                     | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний                              |                          |
|   | <b>Мах балл</b>   | 3                          |  |                          |

**Критерии оценки качества выполняемых работ.**

***Заместитель заведующего по АХЧ***

|   | <b><i>Критерий</i></b>  | <b><i>Ед.измерения</i></b> | <b><i>Уровень проявления критерия</i></b>     | <b><i>Примечание</i></b> |
|---|---|----------------------------|---|--------------------------|
| 1 | Уровень ведения установленной документации, соблюдение сроков ее исполнения                                 | балл/1                     | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний |                          |
| 2 | Обеспечение бесперебойной работы систем ДОО. Уровень сохранности имущества                                  | балл/1                     | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний |                          |
| 3 | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций младшим обслуживающим персоналом | балл/1                     | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний |                          |
| 4 | Соблюдение правил   | балл/1                     | 1-отсутствие                                  |                          |

|   |   |        |  |  |
|---|---|--------|--|--|
|   | внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнение приказов руководителя учреждения |        | замечаний<br>0-более 2<br>замечаний                            |  |
| 5 | Выполнение внеплановых срочный заданий/поручений  | балл/1 | 0- не привлекались к выполнению<br>1- участвовали в выполнении |  |
|   | <b>Мах балл</b>   | 5      |  |  |

**Критерии оценки качества выполняемых работ.  
Заведующий хозяйством.**

|   | <i>Критерий</i>   | <i>Ед.измерения</i> | <i>Уровень проявления критерия</i>                             | <i>Примечание</i> |
|---|---|---------------------|--|-------------------|
| 1 | Уровень ведения установленной документации, соблюдение сроков ее исполнения   | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний                  |                   |
| 2 | Обеспечение бесперебойной работы систем ДОО. Уровень сохранности имущества  | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний                  |                   |
| 3 | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнение приказов руководителя учреждения | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний                  |                   |
| 4 | Выполнение внеплановых, срочных заданий   | балл/1              | 0- не привлекались к выполнению<br>1- участвовали в выполнении |                   |
|   | <b>Мах балл</b>   | 4                   |  |                   |

**Критерии оценки качества выполняемых работ.  
Секретарь, специалист по охране труда.**

|   | <i>Критерий</i>   | <i>Ед.измерения</i> | <i>Уровень проявления критерия</i>            | <i>Примечание</i> |
|---|---|---------------------|---|-------------------|
| 1 | Уровень ведения установленной документации, соблюдение сроков ее исполнения | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний |                   |
| 2 | Соблюдение правил эксплуатации оборудования                                 | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2           |                   |

|   |   |        |  |  |
|---|---|--------|--|--|
|   |   |        | замечаний  |  |
| 3 | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнение приказов руководителя учреждения | балл/1 | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний                  |  |
| 4 | Выполнение внеплановых, срочных заданий   | балл/1 | 0- не привлекались к выполнению<br>1- участвовали в выполнении |  |
|   | <b>Мах балл</b>   | 4      |  |  |

### Критерии оценки качества выполняемых работ.

#### *Шеф-повар, повар.*

|   | <b>Критерий</b>   | <b>Ед.измерения</b> | <b>Уровень проявления критерия</b>                               | <b>Примечание</b> |
|---|---|---------------------|--|-------------------|
| 1 | Обеспечение приготовления качественного питания, согласно СанПиН  | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний                    |                   |
| 2 | Содержание рабочего места, спецодежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии                                 | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний                    |                   |
| 3 | Отсутствие замечаний (недостач и излишков) по итогам инвентаризации и проверок  | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний                    |                   |
| 4 | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнение приказов руководителя учреждения | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний                    |                   |
| 5 | Среднемесячная посещаемость воспитанниками ДОУ  | балл/4              | 98-100% - 5<br>93-97% - 4<br>88-92% - 3<br>85-87% - 2<br>84% - 1 |                   |
| 6 | Выполнение внеплановых, срочных заданий/поручений   | балл/1              | 0- не привлекались к выполнению<br>1- участвовали в выполнении   |                   |
|   | <b>Мах балл</b>   | 9                   |  |                   |

**Критерии оценки качества выполняемых работ.****Рабочий по кухне.**

|   | <i>Критерий</i>   | <i>Ед.измерения</i> | <i>Уровень проявления критерия</i>            | <i>Примечание</i> |
|---|---|---------------------|---|-------------------|
| 1 | Обеспечение качественного питания согласно СанПиН   | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний |                   |
| 2 | Содержание рабочего места спецодежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии                                  | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний |                   |
| 3 | Уровень сохранности имущества   | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний |                   |
| 4 | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнение приказов руководителя учреждения | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний |                   |
|   | <b>Мах балл</b>   | 4                   |   |                   |

**Критерии оценки качества выполняемых работ.****Калькулятор.**

|   | <i>Критерий</i>   | <i>Ед.измерения</i> | <i>Уровень проявления критерия</i>                            | <i>Примечание</i> |
|---|---|---------------------|---|-------------------|
| 1 | Уровень ведения установленной документации, соблюдение сроков ее исполнения   | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний                 |                   |
| 2 | Обеспечение бесперебойной работы систем ДОО. Уровень сохранности имущества  | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний                 |                   |
| 3 | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнение приказов руководителя учреждения | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний                 |                   |
| 4 | Выполнение внеплановых срочных заданий/поручений  | балл/1              | 0- не прилекались к выполнению<br>1- участвовали в выполнении |                   |
|   | <b>Мах балл</b>   | 4                   |   |                   |

**Критерии оценки качества выполняемых работ.****Кладовщик.**

|   | <i>Критерий</i>   | <i>Ед.измерения</i> | <i>Уровень проявления критерия</i>            | <i>Примечание</i> |
|---|---|---------------------|---|-------------------|
| 1 | Уровень ведения установленной документации, соблюдение сроков ее исполнения   | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний |                   |
| 2 | Своевременное обеспечение учреждения необходимым набором продуктов питания. Соблюдение правил хранения продуктов питания и предотвращение их порчи. | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний |                   |
| 3 | Отсутствие замечаний (недостач и излишков) по итогам инвентаризации и проверок  | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний |                   |
| 4 | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнение приказов руководителя учреждения                             | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний |                   |
|   | <b>Мах балл</b>   | 4                   |   |                   |

**Критерии оценки качества выполняемых работ.****Кастелянша.**

|   | <i>Критерий</i>  | <i>Ед.измерения</i> | <i>Уровень проявления критерия</i>            | <i>Примечание</i> |
|---|--|---------------------|---|-------------------|
| 1 | Уровень ведения установленной документации, соблюдение сроков ее исполнения                                  | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний |                   |
| 2 | Уровень сохранности имущества  | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний |                   |
| 3 | Ведение строгого контроля за состоянием белья в группах, его сменой и сохранностью                           | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний |                   |
| 4 | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнение приказов руководителя | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний |                   |

|  |                 |   |  |  |
|--|-----------------|---|--|--|
|  | учреждения      |   |  |  |
|  | <b>Мах балл</b> | 4 |  |  |

**Критерии оценки качества выполняемых работ.**

**Рабочий по обслуживанию здания, слесарь-сантехник, слесарь – электрик.**

|   | <b>Критерий</b>  | <b>Ед.измерения</b> | <b>Уровень проявления критерия</b>                            | <b>Примечание</b> |
|---|--|---------------------|---|-------------------|
| 1 | <b>Осуществление систематического контроля за состоянием здания ДОУ, уровень сохранности имущества</b>                         | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний                 |                   |
| 2 | <b>Своевременное предотвращение аварий, качественное устранение неполадок</b>  | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний                 |                   |
| 3 | <b>Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнение приказов руководителя учреждения</b> | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний                 |                   |
| 4 | <b>Выполнение внеплановых срочный заданий/поручений</b>  | балл/1              | 0- не прилекались к выполнению<br>1- участвовали в выполнении |                   |
|   | <b>Мах балл</b>  | 4                   |   |                   |

**Критерии оценки качества выполняемых работ.**

**Машинист по стирке белья.**

|   | <b>Критерий</b>   | <b>Ед.измерения</b> | <b>Уровень проявления критерия</b>            | <b>Примечание</b> |
|---|---|---------------------|---|-------------------|
| 1 | <b>Содержание помещения и оборудования прачечной в надлежащем состоянии</b>   | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний |                   |
| 2 | <b>Соблюдение технологии стирки и глажки (долгосрочность эксплуатации мягкого инвентаря)</b>                        | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний |                   |
| 3 | <b>Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнение приказов руководителя</b> | балл/1              | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний |                   |

|   |   |        |  |  |
|---|---|--------|--|--|
|   | учреждения, соблюдение инструкций по технике безопасности, охраны труда, пожарной безопасности. |        |  |  |
| 4 | Выполнение внеплановых срочный заданий/поручений  | балл/1 | 0- не привлекались к выполнению<br>1- участвовали в выполнении |  |
|   | <b>Мах балл</b>   | 4      |  |  |

**Критерии оценки качества выполняемых работ.**

***Сторож, вахтер.***

|   | <b><i>Критерий</i></b>  | <b><i>Ед.измерения</i></b> | <b><i>Уровень проявления критерия</i></b>     | <b><i>Примечание</i></b> |
|---|---|----------------------------|---|--------------------------|
| 1 | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнение приказов руководителя учреждения; соблюдение инструкций по технике безопасности, охраны труда, пожарной безопасности | балл/1                     | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний |                          |
| 2 | Качественная организация пропускного режима   | балл/1                     | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний |                          |
| 3 | Своевременное реагирование на возникающие ЧС  | балл/1                     | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний |                          |
| 4 | Соблюдение правил эксплуатации охранного оборудования   | балл/1                     | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2 замечаний |                          |
|   | <b>Мах балл</b>   | 4                          |   |                          |

**Критерии оценки качества выполняемых работ.**

***Уборщик служебных помещений, уборщик территории.***

|   | <b><i>Критерий</i></b> | <b><i>Ед.измерения</i></b> | <b><i>Уровень проявления критерия</i></b> | <b><i>Примечание</i></b> |
|---|------------------------|----------------------------|---|--------------------------|
| 1 | Соблюдение правил      | балл/1                     | 1-отсутствие                              |                          |

|   |   |        |  |  |
|---|---|--------|--|--|
|   | внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, исполнение приказов руководителя учреждения; соблюдение инструкций по технике безопасности, охраны труда, пожарной безопасности |        | замечаний<br>0-более 2<br>замечаний                            |  |
| 2 | Качественная работа по благоустройству территории /уборке помещений ДОУ   | балл/1 | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2<br>замечаний               |  |
| 3 | Соблюдение правил эксплуатации оборудования   | балл/1 | 1-отсутствие замечаний<br>0-более 2<br>замечаний               |  |
| 4 | Выполнение внеплановых срочный заданий/поручений  | балл/1 | 0- не привлекались к выполнению<br>1- участвовали в выполнении |  |
|   | <b>Мах балл</b>   | 4      |  |  |

---

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение города Новосибирска  
«Центр развития ребенка - детский сад № 55 «Искорка»  
Юр. адрес: 630046, город Новосибирск, ул. Первомайская 188 А,  
Факт. адрес: 630046, город Новосибирск, ул. Первомайская 188 А,  
630030, город Новосибирск, ул. Пожарского 2/1.  
тел/ 8(383) 3384477, e-mail: [ds\\_55@edu54.ru](mailto:ds_55@edu54.ru)

---

**ПРИКАЗ № 88/2 – од**

**«О внесении изменений  
в положение об оплате труда»**

**по МКДОУ ЦРР д/с № 55 «Искорка»  
от 11.06.2020 года**

**В связи с изменениями штатного расписания (реорганизация МКДОУ ЦРР д/с № 55 «Искорка» путем присоединения к нему МКДОУ д/с № 282)**



Приказываю:

1.Внести изменения в приложения № 1 положения о системе оплате труда МКДОУ ЦРР д/с № 55 «Искорка»

2. Приложение № 1 положения о системе оплаты труда утвержденное 01.06.2015 года признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 11.06 2020 года.

3. В срок до 15.06.2020 года обеспечить ознакомление работников с настоящим приказом. Ответственный – Соболева Л.Е.

4.Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий

Е.В.Панасюк